

**План  
реализации антикоррупционных мероприятий  
МАУК «Молодежный театр «Ангажемент» имени В.С. Загоруйко»  
на 2025 год**

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
Нормативное обеспечение деятельности			
1.	<p>Актуализация локальных нормативных актов учреждения:                      Антикоррупционная политика;                      Кодекс этики и служебного поведения;                      Положение о конфликте интересов;                      Положение о комиссии по соблюдению кодекса этики, служебного поведения и урегулированию конфликта интересов;                      Положение о комиссии по противодействию коррупции;                      Положение о декларации конфликта интересов;                      Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;                      Порядок уведомления работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;                      Порядок рассмотрения (и учета) обращений физических и юридических лиц в учреждении;                      Порядок информирования о возникновении конфликта интересов;                      Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.</p>	<p>При необходимости, в связи с изменением действующего законодательства, в течении 30 дней с даты вступления в силу акта в соответствие с которым проводится актуализация</p>	<p align="center">Юрист</p>
2.	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.</p>	<p>при заключении новых трудовых договоров,  при очередном внесении</p>	<p align="center">Менеджер по персоналу</p>

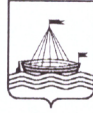
		изменений в трудовые договоры	
3.	Закрепление в должностных инструкциях работников, ответственных за противодействие коррупции в учреждении, специальных должностных обязанностей (при необходимости).	до 01.07.2025	Менеджер по персоналу
4.	Проведение правовой и антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов путем привлечения специалистов, обсуждение проектов локальных нормативных актов органами управления учреждения (по компетенции), выборным органом первичной профсоюзной организации.	при подготовке и принятии локальных нормативных актов	Юрист
Введение и обеспечение специальных антикоррупционных процедур			
5.	Обеспечение работы комиссии по соблюдению кодекса этики, служебного поведения и урегулированию конфликта интересов; комиссии по противодействию коррупции.	постоянно, но не реже 1 раза в год	Заместитель директора по организационной части
6.	Введение и обеспечение процедуры уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.	по мере поступления сообщений о коррупционных правонарушениях в деятельности организации	Заместитель директора по организационной части
7.	Обеспечение процедуры раскрытия сведений о конфликте интересов при приеме на работу в учреждение и при переводе работника на новую должность путем заполнения и подачи декларации о конфликте интересов.	при заключении новых трудовых договоров, приеме на работу в учреждение, при переводе на новую должность	Заместитель директора по организационной части
Антикоррупционные процедуры при осуществлении закупочной деятельности			
8.	Обеспечение открытости проведения закупочных процедур путем формирования и размещения в единой информационной системе плана закупки.	в сроки, установленные законодательством	Юрист
9.	Обеспечение одобрения крупной сделки, а также сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, наблюдательным советом Учреждения.	в случае установления заинтересованности в совершении сделки/ в	Главный бухгалтер

		случае совершения крупной сделки	
10.	Осуществление контроля за исполнением Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе в части своевременности, полноты и достоверности размещения сведений о закупках на сайте <a href="http://www.zakupki.gov.ru">www.zakupki.gov.ru</a> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	в соответствии с Планом внутреннего финансового контроля	комиссия по внутреннему финансовому контролю
Обучение и информационно-разъяснительная работа по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками			
11.	Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными документами, локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.	при приеме на работу, а также в течение 10 дней со дня издания (утверждения, изменения) документов	Менеджер по персоналу
12.	Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о наличии конфликта интересов, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	при приеме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год	Менеджер по персоналу / Юрист
Информационно-разъяснительная работа по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении с родителями (законными представителями) обучающихся			
13.	Доведение до получателей услуг и актуализация информации о противодействии коррупции в учреждении, о локальных нормативных актах, устанавливающих порядок привлечения добровольных пожертвований в учреждении, путем размещения на сайте учреждения, а также на информационных стендах (стойках).	постоянно, не реже 1 раза в год	Заместитель директора по организационной части /Юрист
14.	Разъяснительная работа с получателями услуг на собраниях по вопросам недопустимости принятия (дарения) подарков работникам учреждения, сбора денежных средств на нужды учреждения.	не реже 1 раза в год	Юрист
15.	Регулярное оформление и обновление стендов, информационных уголков по правовым темам, по профилактике и противодействию коррупции.	постоянно, не реже 1 раза в год до 01.07.2025	Юрист

Осуществление внутреннего контроля и аудита

16.	Осуществление внутреннего финансового контроля расходования бюджетных средств, внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной жизни, ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, соблюдения Учетной политики учреждения.	в соответствии с Планом внутреннего финансового контроля	комиссия по внутреннему финансовому контролю
17.	Обеспечение контроля за предоставлением учреждением льгот и компенсаций, установленных законодательством РФ, нормативными правовыми актами Тюменской области, муниципальными правовыми актами, локальными нормативными актами.	в соответствии с Планом внутреннего финансового контроля	комиссия по внутреннему финансовому контролю
18.	Обеспечение систематического и надлежащего контроля за выполнением Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения путем составления отчетов и рассмотрения наблюдательным советом.	ежеквартально в соответствии с законодательством	Главный бухгалтер
19.	Контроль за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи учреждению, бухгалтерским учетом добровольных пожертвований.	в соответствии с Планом внутреннего финансового контроля	комиссия по внутреннему финансовому контролю
Обеспечение открытости и доступности к информации о деятельности учреждения			
20.	Обеспечение функционирования официального сайта учреждения, в соответствии с действующим законодательством, своевременное размещение на сайте информации и документов.	постоянно	Главный администратор / администратор
21.	Размещение на сайте учреждения отчета о деятельности учреждения, отчета об использовании закрепленного за учреждением имущества. Опубликование отчета в средствах массовой информации, определенных учредителем.	ежегодно, в сроки, установленные законодательством	Главный бухгалтер
22.	Обеспечение приёма обращений граждан, в том числе о фактах коррупционных проявлений, в электронной форме посредством официального сайта учреждения.	постоянно	Заместитель директора по организационной части

23.	Своевременное представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителем учреждения, в установленные действующим законодательством порядке и сроки.	не позднее 30.04.2025	Директор
24.	Подготовка и размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей и главного бухгалтера на сайте АГТ.	не позднее 31.01.2025	Директор заместители директора, главный бухгалтер



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
ГОРОДА ТЮМЕНИ  
«МОЛОДЕЖНЫЙ ТЕАТР «АНГАЖЕМЕНТ» ИМЕНИ В.С. ЗАГОРУЙКО»

**ПРИКАЗ**

от 28 декабря 2024 г.

№ 89-17

**Об утверждении плана  
реализации антикоррупционных мероприятий  
МАУК «Молодежный театр «Ангажемент»  
имени В.С. Загоруйко» на 2025 год**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Тюменской области от 25.02.2009 №6 «О противодействии коррупции в Тюменской области», Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также с целью эффективной работы по противодействию коррупции в учреждении,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план реализации антикоррупционных мероприятий МАУК «Молодежный театр «Ангажемент» имени В.С. Загоруйко» на 2025 год (Приложение 1).
2. Приказ Об утверждении Плана реализации антикоррупционных мероприятий от 29.12.2023 №92-П считать недействительным.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю на заместителе директора по организационной деятельности - А.Е Корякова.

Директор

Юдин Д.А.